

Harmonia Conseil

Pour mieux travailler ensemble



06 30 18 35 74



c.nenan@harmoniaconseil.com



harmoniaconseil.com

Toute Organisation est représentée par une **communauté de personnes** qui souhaitent agir ensemble au service du bien commun. Cela se traduit par :

Un travail qui ait du sens pour la personne qui l'accomplit et des conditions de travail satisfaisantes

Les produits/services de qualité pour les clients/usagers

Un impact positif sur la société environnante

Des relations honnêtes avec les parties prenantes

Le respect de l'environnement, voire son amélioration



Pour cela, le manager construit sa démarche dans une **perspective humaniste**, en fondant les relations professionnelles sur la coopération plutôt que sur la compétition, sur l'interdépendance plutôt que sur l'individualisme, sur la confiance plutôt que sur le contrôle, sur le service d'autrui plutôt que sur la loi du plus fort.

Meneur d'hommes, il est capable de diriger, d'entraîner, d'accompagner, de déléguer, d'encourager, d'apaiser les conflits et de co-construire des solutions liées aux problématiques rencontrées au quotidien.

Pour quels bénéfices ?

Moins souvent absents, moins stressés, les collaborateurs fournissent un travail de meilleure qualité et prennent plus d'initiatives. Employés épanouis, ils communiquent une marque employeur plus forte, qui reflète la réalité de la culture interne. Disposant de meilleures équipes, les Organisations bénéficient d'un avantage concurrentiel majeur; elles gagnent en créativité, en visibilité et en agilité... et au final, en performance et en rentabilité!



Investir sur le bien-vivre au travail permet d'améliorer la rentabilité de

11% en moyenne.



Enquêtes menées par Great Place to Work auprès de plus de 20 000 employés

Pour mieux travailler ensemble

Harmonia Conseil accompagne les évolutions des Organisations en s'appuyant sur ses deux domaines de compétences :

Management



&

Communication



Notre démarche consiste à proposer des **espaces de discussion**, facilitant l'expression des personnes, autour du travail réellement vécu dans les Organisations. Il s'agit de prendre du recul sur ses pratiques managériales, de comprendre ses comportements liés au stress, d'améliorer sa relation avec la hiérarchie, ses collègues, de résoudre les problèmes du quotidien, d'activer la reconnaissance au travail et de mettre en place une concertation sociale plus harmonieuse...

Dynamique des pratiques managériales

Redonner du sens au travail et à l'aventure collective, en communiquant une vision positive de l'avenir, pour que chacun perçoive l'utilité et la valeur de ses efforts quotidiens.

Synergie d'équipes

Faire appel à l'intelligence collective, en créant des lieux d'expression, d'expérimentation, de convivialité, pour renforcer les liens et le partage des expériences autour de missions communes.

Conciliation

Fluidifier les échanges et les relations, en analysant et en régulant les situations de travail dégradées.





Catherine Nénan

Consultante-formatrice en management

Diplômée d'un master conseil en management, elle dispose de vingt ans d'expérience opérationnelle en management d'équipes et de projets, auprès de PME et de grands groupes internationaux (Dell Computer, Merck and Co...).

Depuis la création du cabinet Harmonia Conseil en 2011, elle réalise des missions conseil et des formations managériales, principalement auprès des collectivités territoriales au niveau national, mais également auprès des entreprises ligériennes.

Pacificatrice dans les situations de travail dégradées, elle est habilitée par la DIRECCTE pour intervenir dans la prévention des risques psychosociaux liés au management (IPRP).

Passionnée par l'Humain, elle démêle les nœuds relationnels et organisationnels, pour rétablir l'harmonie au sein des équipes.

